

Wie familienfreundlich ist Ihr Unternehmen?



Michael Sperl,
Geschäftsführender
Gesellschafter, Data-
byte GmbH, Lübeck

„Teilzeitarbeitsplätze, individuell vereinbarte Arbeitszeiten, ein unkomplizierter Wiedereinstieg nach der Elternzeit und bevorzugte Berücksichtigung von Mitarbeitern mit Betreuungspflichtigen Kindern bei der Urlaubsplanung sind selbstverständlich. Von einer ausgewogenen Work-Life-Balance haben alle etwas: das Unternehmen, die zufriedenen und motivierten Eltern und vor

allem die Kinder, die unsere Zukunft bedeuten.“

„Wo es geht, wie in der Personalabteilung und demnächst im Controlling, können Eltern einen Großteil der Arbeit von zu Hause erledigen. Auch der Wiedereinstieg ist mit Teilzeitarbeitsplätzen mit fünf oder acht Stunden wöchentlich möglich. Das ist ein Organisationsaufwand, aber das Unternehmen soll so wahrgenommen werden, dass wir Familien verschiedene Lösungen anbieten.“



Stephan Schneider,
Umformtechnik
Radebeul GmbH,
Radebeul

„Unsere Angebote sind vielfältig: von flexiblen Arbeitszeitmodellen, Telearbeit und gleitendem Übergang ins Rentenleben über Kinderbetreuung im Notfall bis hin zu Serviceleistungen, die den Alltag Berufstätiger erleichtern. Es gilt, als Arbeitgeber Raum zu schaffen zur Verwirklichung individueller Lebenskonzepte – zum Beispiel von hochqualifizierten Frauen und Männern in Elternzeit, der Generation Y oder auch „älteren“ Mitarbeitern.“



Heribert Gathof,
Geschäftsführer,
Eckes-Granini
Deutschland GmbH,
Nieder-Olm



Anike von Gagern,
Geschäftsführung,
Tausendkind GmbH,
Berlin

„Bei unserem Unternehmen sind viele junge Mitarbeiter beschäftigt, die sich in der Familiengründungsphase befinden. Deswegen sind

flexible Arbeitsmodelle ein Muss. Neben klassischen Vollzeitmodellen gibt es unterschiedliche Teilzeitmodelle, mit Präsenz- und Homeoffice-Zeiten. Das funktioniert nur mit einer großen Portion Vertrauen in die Leistungsstärke und den Leistungswillen eines jeden.“

„Wir haben 27 Mitarbeiter, 8 davon haben Kinder unter 12 Jahren.

Zwei arbeiten in Teilzeit, zwei weitere sind in Elternzeit. Flexible Arbeitszeitmodelle wie Stundenkonten, individuelle und kurzfristige Anpassungen der Arbeitszeiten werden auch von den Vollzeitkräften in Anspruch genommen. Zudem bieten wir für jeden Mitarbeiter einen 1/2 Haushaltstag im Monat zur freien Einteilung an. In 2011 wurde Polyprint zum „Familienfreundlichsten Betrieb in Treptow-Köpenick“ gekürt.“



Stefan Meiners,
Geschäftsführer,
Polyprint GmbH, Berlin,